ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๑๔

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย

จังหวัดแพร่

๒๑ มกราคม ๒๕๕๔

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓)

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายเสรี	คำภีรธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ประธานกรรมการ
๒. นายอดุลย์	ทรงชัยกุล	ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. นายธนากร	อึ้งจิตรไพศาล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. นายอาคม	วงศ์สว่าง	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นายณรงค์	ทาอุปรงค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นางมัลลี	ศรีสวัสดิ์	(แทน) คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๗. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	กรรมการ
๘.นายขจร	ธรรมไชยางกูร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่	กรรมการ
๙. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๑๐. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าแมต	กรรมการ
๑๑. นายนาวิน	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง	กรรมการ
๑๒. นางสาวปวิภา	ภู่ตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
๑๓. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกูล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายสงวน	อินต๊ะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายพิทักษ์	บุณยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายศักดา	ภู่พลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายเลือดไท	วงศ์ใหญ่	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๙. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๒๐. นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ติดภารกิจ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๒. นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

/เริ่มประชุม...

<u>เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.</u>

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสรี คำภีรธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่๑๑/๒๕๕๓ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ติดราชการจึงมอบหมายให้ผม นายเสรี คำภีรธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓

<u>เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.</u>

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

<u>มติที่ประชุม</u> **รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓**

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> เรื่อง เพื่อทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> **เรื่อง เพื่อทราบ <u>(ไม่มี)</u>**

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> **เรื่อง เพื่อพิจารณา**

<u>ระเบียบวาระที่ ๕.๑.</u> **เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก**

<u>ข้อเท็จจริง</u>

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๒๓๐๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ แจ้งว่า ได้จัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล เพื่อเป็นค่าตอบแทนและเงินเพิ่มค่าครองชีพให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (วุฒิ ปวช. หรือผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๒.เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล เพื่อเป็นค่าตอบแทนและเงินเพิ่มค่าครองชีพให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (วุฒิ ปวช. หรือผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดตามหนังสือ

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ</u>

<u>พนักงานจ้าง</u>

ข้อ ๗ และข้อ ๑๖

/ประกาศ...

<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล</u>
ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๐

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองแพร่ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบ**

<u>ระเบียบวาระที่ ๕.๒.</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

<u>เรื่องเดิม</u>

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. นายสงวน อินต๊ะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

<u>ข้อเท็จจริง</u>

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

<u>เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ</u>

๑. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบให้ นางศุภิสรา จาอาบาล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๔๖๐ บาท</u> วุฒิการศึกษา ปวช. (พณิชยการ การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๘๐๐ บาท</u> งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

๒. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ นายบรรเจิด อินต๊ะต่อม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๗๐ บาท</u> วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างอุตสาหกรรม) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท</u> งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

๓.เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบให้ นายอลงกรณ์ แสงพานิชย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๔๗๐ บาท</u> วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท</u> งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

/เลื่อนและแต่งตั้ง...

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้ สิบเอกจักรพันธุ์ วรรณจรรยา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๑,๘๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นายนวพล ยศเลิศ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (อุตสาหกรรมการก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๓. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นุชศรา จาอาบาล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๖๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

๔. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ นายสมบูรณ์ ขุนจันทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓

๕. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ว และขอความเห็นชอบให้ นายทวิช ยะปะนันท์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๖๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาธารณสุข) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๖. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ นางวารินทร์ อินต๊ะนอน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓

/๗.เทศบาล...

๗. เทศบาลตำบลป่าแมต ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กนกวรรณ วงค์ทิพย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายศิโรตม์ พุทธา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) และ(นิติศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๓๖,๐๒๐ บาท

๓. **เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่ลานนา ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางกมลทิพย์ สมนึก พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๘๐ บาท

๓. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง น.ส.นพมาศ อินจันทร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๗,๗๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานทั่วไป ๘) อัตราเงินเดือน ๒๙,๒๒๐ บาท

๔. เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่หล่าย ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

๔.๑. นายพีระพัฒน์ ธีระวรรธนะสิริ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาธารณสุขชุมชน) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๙๐ บาท

/๔.๒.น.ส.ฉัตรพิมล...

๔.๒. น.ส.ฉัตรพิมล พอสม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๐๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท

๕. เทศบาลตำบลป่าแมต ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลป่าแมต ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายมณเฑียร ถาโถม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๔๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๗๒๐ บาท

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล</u>

ข้อ ๑๗๙ , ๑๘๐ , ๑๘๒ , ๑๘๓ , ๑๘๔ และ ๑๘๙

คณะอนุกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยมีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ**

ระเบียบวาระที่ ๕.๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๑. **เทศบาลตำบลป่าแมต** ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล</u> เป็นตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม</u> โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ <u>สิบเอกนพดล เรืองรินทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑</u> สังกัดสำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างอุตสาหกรรม (สาขาช่างยนต์))

๒. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัดกองคลัง</u> เป็นตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม</u> โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ <u>นางฑีภศุกาญจน์ อรุณประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑</u> สังกัดกองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส. (บัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี)

/๓.เทศบาลตำบล...

๓. เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางผ่องพรรณ อุ่นกาศ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศึกษาศาสตร์)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลป่าแมต ร้องกวาง และปงป่าหวาย ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓)**

ระเบียบวาระที่ ๕.๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแห่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบให้ นางปวันรัตน์ จันทร์จารุพงศ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒิ ปริญญาตรี(คุรุศาสตร์ (เอกสังคมศึกษา)) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางพัฒนา ทำดี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒ คุณวุฒิปริญญาตรี (สาขาบริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ ลำดับที่ ๔๖ ตามประกาศเทศบาลตำบลริมปิง เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลตำบลริมปิงจริง ตามหนังสือที่ ลพ ๐๐๓๗.๒/๑๓๑๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๖ ข้อ ๑๔๗ ข้อ ๑๔๘ และ **ข้อ ๑๔๙**

/หนังสือ...

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๔๗ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

๑. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ ๔ ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ของเทศบาล ข ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๔๙</u>

" ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ส่วนการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอนจากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้"

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลแม่ปาน และร้องกวาง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓)**

<u>ระเบียบวาระที่ ๕.๕.</u> **เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล**

๑. เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ขอความเห็นชอบให้นางณฐพรรณ จักรบุตร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๖ว วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การพัฒนาชุมชน) อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๒๐ บาท สังกัด กองคลัง</u> โอนไปดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๒๐ บาท สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จังหวัดปทุมธานี</u> ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ยินดีรับโอน

/๒.เทศบาล...

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้นายอนันต์ อ่อนสนิส พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล โอนไปดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๓๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลแม่โป่ง อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลแม่โป่ง ยินดีรับโอน

๓. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้นายสมยศ ยอดสอน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางฮ่อ อำเภอร้องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยเทศบาลตำบลร้องกวาง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางฮ่อ ยินดีรับโอน

๒. **เทศบาลตำบลวังชิ้น** ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) น.ส.นันทพร แปงขา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ วุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) และได้อบรมคอมพิวอตร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กลอง อำเภอลอง โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลวังชิ้น อำเภอวังชิ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กลอง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลวังชิ้น ยินดีรับโอน (ย้าย)

๕. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.อนุทิน อุดต่อม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท สังกัด กรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังชิ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยกรมการค้าต่างประเทศ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลวังชิ้น ยินดีรับโอน

๗. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบรับโอน นายวิเชษฐ์ ปัญญาวิกิจตระกูล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ โอนมาดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลสอง ยินดีรับโอน

๗. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ และเทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานเทศบาลรายนางอรัญญา ทองประไพ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๖,๘๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๘๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังหงส์ อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลวังหงส์ ยินดีที่จะรับโอน

/๘.เทศบาล...

๘. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ และเทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลราย น.ส.รุ่งอรุณ วันจา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (คุรุศาสตร์(เอกภาษาไทย)) ปริญญาโท (บริหารการศึกษา) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่งหัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) ตามประกาศ เทศบาลตำบลวังชิ้น เรื่อง ผลสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ดังนั้น จึงขอโอน(ย้าย)น.ส. รุ่งอรุณ วันจา มาดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลวังชิ้น

๙. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลราย น.ส.สุลิตา วิใจยา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๒๐ บาท สังกัดสำนักการคลัง เทศบาลนครนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้บริหารเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) ตามประกาศเทศบาลตำบลวังชิ้น เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลวังชิ้น ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ดังนั้น จึงขอรับโอน(ย้าย) น.ส. สุลิตา วิใจยา มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๒๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลวังชิ้น

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓ , ๑๕๔ , ๑๕๕ ,๑๕๖ , ๑๕๗ , ๑๕๘ ,๑๕๘/๑ , ๑๕๙ , ๑๖๐ , ๑๖๑ , ๑๖๒, ๑๖๓ , ๑๖๔ , ๑๖๕ , ๑๖๖ , ๑๖๗ , ๑๖๘ , ๑๖๙ , ๑๗๐ , ๑๗๑ , ๑๗๒ , ๑๗๓ , ๑๗๔ และ ๑๗๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

" ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกื้อกูลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ"

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓)**

/ระเบียบวาระ...

<u>ระเบียบวาระที่ ๕.๖.</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

๓. **เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง** ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนางพิสมัย จำปา ตำแหน่งพนักงานประสานงานชนบท อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๑๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง

๔. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ รายน.ส.ภัสนันท์ - ชูเกียรติ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๔,๗๐๐ บาท สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๘ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านปิน

๓. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ รายนางปิยนันท์ – ถาเอี้ยง ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๐ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสูงเม่น

๔. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑. นายสมโภชน์ เชวงสุข ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) อัตราค่าจ้าง ๑๒,๔๔๐ บาท สังกัด กองช่าง เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๓๑ วุฒิการศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๔ (มีใบขับขี่รถยนต์ตลอดชีพ และใบขับขี่รถยนต์ ชนิดที่ ๒ (สำหรับรถที่มีน้ำหนักรถและน้ำหนักบรรทุกรวมกันเกินกว่าสามพันห้าร้อยกิโลกรัมที่มิได้ใช้ขนส่งผู้โดยสารหรือสำหรับรถขนส่งผู้โดยสารเกินกว่ายี่สิบคน)) เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง เทศบาลเมืองแพร่

๔.๒. นางนริศณา ทองคำ ตำแหน่งพนักงานประสานงานชนบท อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๑๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองแพร่

<u>ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์</u>

<u>สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙</u> เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

๑. เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการเสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ ๒. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๒๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๘ (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นที่ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕</u>

ข้อ ๔๐๕

<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๙๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒</u> เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ. และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

" กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน

<u>สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓</u> สรุปได้ดังนี้

".. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อปท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อปท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อปท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อปท.อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ..."

<u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u>

<u>ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</u>

ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร

<u>ชื่อตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ</u>

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง

<u>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</u>

๑.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

<u>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2</u>

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคทุกสาขา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. , ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. , ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง

/ข้อพิจารณา...

ตำแหน่ง พนักงานขับรถรถยนต์

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง บ้านปิน สูงเม่น และเทศบาลเมืองแพร่ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย และเป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **ที่ประชุม ฯ มีมติ ดังนี้**

๑.เห็นชอบให้เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง บ้านปิน สูงเม่น และเทศบาลเมืองแพร่ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้

๒.ให้เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง บ้านปิน สูงเม่น และเทศบาลเมืองแพร่ ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้เทศบาลสูงเม่น ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าว เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๗.. เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ในเทศบาลขนาดเล็ก

๑. เรื่องเดิม

ก.ท,จ,แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ ดังนี้

๑. นายถนอม อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่	เป็นประธานกรรมการ
๒. คลังจังหวัดแพร่		เป็นกรรมการ
๓. นายนาวิน กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง	เป็นกรรมการ
๔. นายศิโรตม์ พุทธา	ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง	เป็นกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่		เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๑.เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ซึ่งเทศบาลตำบลแม่ปาน มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวน ๘,๕๙๖,๘๔๙.๒๙บาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ ๒๙.๘๗ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

/๒.เทศบาลตำบล...

๒.เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจาก ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ซึ่งเทศบาลตำบลวังหงส์ มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวน ๘,๗๘๘,๓๙๖.๕๙บาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ ๒๖.๑๖ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๔.ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ ดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด ๗ ด้านของ เทศบาลตำบลแม่ปานและเทศบาลวังหงส์ แล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาต่อไป

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘</u>

๑. เทศบาลขนาดเล็กที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุนตั้งแต่ ๘ ล้านบาทขึ้นไป และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ สามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ โดยยื่นต่อ ก.ท.จ.

๒. ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานและท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด ๗ ด้าน แล้วรายงานต่อ ก.ท.จ. พิจารณา

<u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะกรรมการ ฯ ได้ดำเนินการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาล จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ผลปรากฏ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลแม่ปาน ประเมินเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ **๗๖.๖๖** (ได้คะแนน ๔๖๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม (๖๐๐ คะแนน ซึ่งเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือ ๓๖๐คะแนน)

๒. เทศบาลตำบลวังหงส์ ประเมินเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ **๗๐.๐๐** (ได้คะแนน ๔๒๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม (๖๐๐ คะแนน ซึ่งเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือ ๓๖๐คะแนน)

<u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะกรรมการ ฯ ได้ดำเนินการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาล จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ผลปรากฏ ดังนี้

๓. เทศบาลตำบลแม่ปาน ประเมินเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ **๗๖.๖๖** (ได้คะแนน ๔๖๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม (๖๐๐ คะแนน ซึ่งเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือ ๓๖๐คะแนน)

/๔.เทศบาลตำบล...

๔. เทศบาลตำบลวังหงส์ ประเมินเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ **๗๐.๐๐** (ได้คะแนน ๔๒๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม (๖๐๐ คะแนน ซึ่งเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือ ๓๖๐คะแนน)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบ**

<u>ระเบียบวาระที่ ๕.๘.</u> เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล

<u>เรื่องเดิม</u>

ก.ท,จ,แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนธันวาคม
ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนมีนาคม
ครั้งที่ ๓ ภายในเดือนมิถุนายน
ครั้งที่ ๔ ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้

๑. นายศักดา ภู่พลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่	เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดแพร่		เป็นอนุกรรมการ
๓. นายโชคชัย พนมขวัญ	นายกเทศมนตรีเมืองแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช	ปลัดเทศบาลตำบลสอง	เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่		เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

<u>ข้อเท็จจริง</u>

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ในรอบเดือน ธันวาคม ๒๕๕๓ ดังนี้

๑. **เทศบาลตำบลแม่จั๊วะ** ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

๒. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอยุบเลิกตำแหน่ง และขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๒.๑. ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง)สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อให้เหมาะสมกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล สอดคล้องกับปริมาณงานในปัจจุบัน

/๒.๒. ขอปรับปรุง...

๒.๒. ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงาน โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นางอารีย์ มาสุด ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง (ดูแลเด็ก) มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลแม่คำมี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ รวมเป็นเวลา 5 ปี ๑ เดือน

๓.เทศบาลตำบลป่าแมต ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง สังกัด กองช่าง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๖. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๖.๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนสวน) จำนวน ๔ ตำแหน่ง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๖.๒. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัด กองคลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๖.๓. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๖.๔. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๗. เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนสวน) จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๘. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ยุบเลิก และปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้

๘.๑. ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัดกองการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล

๘.๒. ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๘.๓. ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัดกองการศึกษา เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยสันทนาการ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

/๙.เทศบาลเมืองแพร่ ...

๙. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า) สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงาน โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นายธเนศ อุปนันไชย ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า) มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง</u>

ข้อ ๕ ข้อ ๗ และข้อ ๑๖

<u>หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗</u> แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

ให้ปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปจากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท และกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดให้เป็นลักษณะงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่ายงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ฯลฯ

สำหรับลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปอื่นนอกเหนือจากที่กำหนด หากเทศบาล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และจะกำหนดให้เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๕,๒๖๐ บาท ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อน หรือหากกำหนดให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) สูงกว่า ๕,๒๖๐ บาท ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อน

คณะอนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ ยกเว้น ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอลอง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) จำนวน ๑ ตำแหน่ง เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม

๒. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น อำเภอเมืองแพร่ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม

๓. เทศบาลตำบลปงป่าหวาย อำเภอเด่นชัย ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนสวน) จำนวน ๑ ตำแหน่ง เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ

/ระเบียบวาระที่ ๕.๙...

ระเบียบวาระที่ ๕.๙. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๕๒-พ.ศ.๒๕๕๔)

<u>เรื่องเดิม</u>

ก.ท,จ,แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนธันวาคม

ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ ๓ ภายในเดือนมิถุนายน

ครั้งที่ ๔ ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้

๑. นายศักดา ภู่พลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่	เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดแพร่		เป็นอนุกรรมการ
๓. นายโชคชัย พนมขวัญ	นายกเทศมนตรีเมืองแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช	ปลัดเทศบาลตำบลสอง	เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่		เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

<u>ข้อเท็จจริง</u>

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒ – พ.ศ.๒๕๕๔) ดังนี้

๑.เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ดังนี้

๑.๑. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๒. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิมเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒. เทศบาลตำบลป่าแมต ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร และขอกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒.๒. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

/๒.๓. ขอความเห็นชอบ...

๒.๓. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒.๔. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๓. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร กำหนดตำแหน่งดังนี้

๓.๑. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๓.๒. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒-๓/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔. เทศบาลตำบลแม่ลานนาขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการระดับ ๒-๓/๕ เลขที่ตำแหน่ง (๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑) สังกัด กองช่าง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๕. เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ย และกำหนดตำแหน่ง

๕.๑. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๕.๒. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๕.๓. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๔๒๒-๐๐๑ สังกัด งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๔๐๖-๐๐๑ สังกัด งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๖. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑. ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๖.๒. ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๗. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๕๒๓-๐๐๑ สังกัด กองประปา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

/๘.เทศบาล...

๘. เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ดังนี้

๘.๑. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๔ สังกัด กองช่าง เป็นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๘.๒. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณง เนที่เพิ่มมากขึ้น

๙. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

๙.๑. ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๑๐-๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครูอย่างสมดุลและเพียงพอแก่ความต้องการของนักเรียน และเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐ

๙.๒. ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๑๕-๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครูอย่างสมดุลและเพียงพอแก่ความต้องการของนักเรียน และเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐ

๙.๓. ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๔๒-๒ สังกัด โรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเชตวัน เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครูอย่างสมดุลและเพียงพอแก่ความต้องการของนักเรียน และเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐ

๙.๔. ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๓๖-๒ สังกัด โรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเชตวัน เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครูอย่างสมดุลและเพียงพอแก่ความต้องการของนักเรียน และเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐ

๙.๕. ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๕๙-๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดสวรรคนิเวศ เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครูอย่างสมดุลและเพียงพอแก่ความต้องการของนักเรียน และเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐ

๑๐. เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของกองการศึกษา ตลอดจนกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เนื่องจากมีความเจริญก้าวหน้าทางการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ภารกิจงานกิจกรรมเด็กและเยาวชนภารกิจการส่งเสริมกีฬา ภารกิจงานกีฬาและนันทนาการ ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. ภารกิจอื่น ๆ ที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยขอกำหนดฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ ฝ่าย และขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่ม ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑๐.๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒

๑๐.๒. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๒

๑๐.๓. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๑-๐๐๒

/๑๑.เทศบาลตำบล...

๑๑. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในสำนักปลัดเทศบาล ตลอดจนกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เนื่องจากเทศบาลตำบลร้องกวาง มีแผนที่จะเตรียมรองรับการถ่ายโอนภารกิจในด้านต่าง ๆ ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ.๒๕๔๒ ที่กำหนดการถ่ายโอนงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชนให้แก่ อปท. ภายในปี พ.ศ.๒๕๕๓ และรัฐบาลมีนโยบายให้ อปท. ทุกแห่งเข้มงวดตรวจตราให้พื้นที่ปลอดจากยาเสพติด ประกอบกับ พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐(๑) ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนให้ทั่วถึง โดยขอกำหนดฝ่ายปกครอง ๑ ฝ่าย และขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง และตัดโอนตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑๑.๑. กำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓

๑๑.๒. ตัดโอนงานและอัตรากำลังจากฝ่ายบริหารงานทั่วไป มาสังกัดฝ่ายปกครอง ดังนี้

<u>งานทะเบียนราษฎร</u>

๑. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑

๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑

๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๒

<u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>

๑. พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑

๒. ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ

๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง

๕. พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา คือ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

<u>งานนิติการ</u>

๑. พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา

๑๒. เทศบาลเมืองแพร่ ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในกองสวัสดิการสังคม ตลอดจนกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เนื่องจากเทศบาลเมืองแพร่ ปัจจุบันกองสวัสดิการสังคมมีปริมาณงานและภารกิจเพิ่มมากขึ้นและเพื่อมากขึ้นและ เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนในอนาคต ตลอดจนภารกิจที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องตามแนวทางนโยบายของรัฐบาล จังหวัดและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอกำหนดฝ่ายพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ฝ่าย และขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

/๑๒.๑.ตำแหน่ง ...

๑๒.๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๓

๑๒.๒. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๒-๐๐๑

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล</u>

ข้อ ๑๗ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒

คณะอนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ**

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐. เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑. แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และอัตรากำลังของเทศบาลให้สอดคล้องกัน พ.ศ.๒๕๕๓

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และอัตรากำลังของเทศบาลเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาล และระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการ เป็นสำนักงานหรือกองมีมาตรฐานสอดคล้องกัน และเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเป็นไปด้วยความถูกต้อง อันจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

๑.จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๒.กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ และวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓) (รายละเอียดเอกสารตามที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบ**

/ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑...

<u>ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมีวิทยฐานะชำนาญการ

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบการประเมินพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ กรณียื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ต.ค. ๒๕๕๓ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ – สกุล/ วุฒิการศึกษา วันดำรงตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ เงินเดือนก่อน มีวิทยฐานะ	ตำแหน่ง / เงินเดือนเมื่อมี วิทยฐานะ	คะแนนเฉลี่ยใน ๓ ด้านจาก กรรมการ ๓ คน	มติ ก.ท.จ. แพร่
๑. นายนรินทร์ มีคำ ปริญญาโท (เอกภาษาอังกฤษ) วันดำรงตำแหน่ง ๑ เม.ย. ๒๕๔๙ รวม ๔ ปี ๖ เดือน	เทศบาล - วัดหัวข่วง (ช่วยราชการ ร.ร.เทศบาล วัดเหมืองแดง)	๐๖๔๗๐-๒	ครู คศ.๑อัตรา ๑๕,๗๘๐บาท	ครู คศ.๒ อัตรา ๑๕,๘๔๐ บาท	๘๕.๑๔ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ
๒. นางสาวดุษฎี ลำใย ปริญญาโท (เอกหลักสูตรและการสอน) วันดำรงตำแหน่ง ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๕ ปี ๙ เดือน	เทศบาล - วัดเหมืองแดง	๐๖๔๗๗-๒	ครู คศ.๑ อัตรา ๑๕,๔๑๐ บาท	ครู คศ.๒ อัตรา ๑๕,๔๑๐ บาท	๘๓.๕๙ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ
๓.นางเปี่ยมสุข - คันธมาทน์ ปริญญาโท (เอกประถมศึกษา) วันดำรงตำแหน่ง ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๕ ปี ๙ เดือน	เทศบาล - วัดเหมืองแดง (ช่วยราชการ - ร.ร.เทศบาล วัดหัวข่วง)	๐๘๒๐๑-๒	ครู คศ.๑ อัตรา ๑๕,๗๘๐บาท	ครู คศ.2 อัตรา ๑๕,๘๔๐ บาท	๘๘.๘๓ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ
๔.นางสุณา - รัตนชีวพงศ์ ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) วันดำรงตำแหน่ง ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๕ ปี ๙ เดือน	เทศบาล - วัดเหมืองแดง (ช่วยราชการ - ร.ร.สาธิตเทศบาล บ้านเชตวัน)	๑๔๑๓๙-๒	ครู คศ.๑ อัตรา ๑๕,๔๑๐บาท	ครู คศ.2 อัตรา ๑๕,๔๑๐ บาท	๘๐.๔๘ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ
๕.นางอุไรวรรณ - สุคันธมาลา ปริญญาตรี (เอกการศึกษาปฐมวัย) วันดำรงตำแหน่ง ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๕ ปี ๙ เดือน	เทศบาล - วัดเหมืองแดง	๑๔๑๔๕-๒	ครู คศ.๑ อัตรา ๑๕,๗๘๐บาท	ครู คศ.2 อัตรา ๑๕,๘๔๐ บาท	๘๔.๔๔ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด สามารถให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ได้รับเงินวิทยฐานะอัตรา ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน และให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.๒ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล เลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

เรื่องเดิม

๑. จังหวัดได้รวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๑ (กรณีปรับปรุง) ที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๓ เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

๒. จังหวัดได้รวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๒ ที่ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๑ (กรณีปรับปรุง) โดยมีผู้ผ่านการประเมินจำนวน ๖ ราย(สังกัด อบจ.แพร่ ๑ ราย และสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ๕ ราย) และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป(ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓๙๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ดังนี้

/ชื่อ – สกุล...

ชื่อ – สกุล/ วุฒิการศึกษา/ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนหลังเลื่อน	ผลการประเมิน จากคณะ กรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. แพร่
๑.นางอรัญญา เชื้อทอง ปริญญาตรี(เอกภาษาไทย) ปริญญาโท(เอกการศึกษาพิเศษ) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	เทศบาล – วัดเหมืองแดง	๐๖๔๐๗-๒	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๙,๒๒๐ บาท	ครู เชี่ยวชาญ เงินเดือน อันดับ คศ.๔ อัตรา ๓๐,๕๘๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๒.นางอรัญญา - ยอดหาญ ปริญญาตรี(เอกคหกรรม) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๔๘ รวม ๓ ปี ๖ เดือน	เทศบาล - วัดเหมืองแดง	๐๘๒๘๔-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๒,๔๒๐ บาท	ครู ชำนาญการ พิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๓,๒๓๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๓.นางปิยะนาถ – เด่นถาวร ปริญญาตรี(เอกคหกรรม) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๔๘ รวม ๓ ปี ๖ เดือน	เทศบาล – วัดเหมืองแดง (ช่วยราชการ รร. สาธิตเทศบาลบ้านเชตวัน)	๐๖๔๑๖-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๙,๓๒๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๐,๙๖๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๔.นางศรีสุพรรณ – จันทนสมิต ปริญญาตรี (เอกวิทยาศาสตร์-เคมี) ปริญญาโท(การบริหารการศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	รร.สาธิต เทศบาล บ้านเชตวัน	๑๓๒๓๘-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๒,๘๖๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๓,๗๗๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๕.นางจินตนา ทุ่งเก้า ปริญญาตรี (เอกภาษาอังกฤษ) ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	รร.เทศบาล วัดหัวข่วง	๐๖๔๓๔-๑	รอง ผอ.สถานศึกษา ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๓,๓๒๐ บาท	รอง ผอ.สถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๔,๓๑๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๒ โดยมีผู้ผ่านการประเมินสังกัดเทศบาลจำนวน ๖ ราย และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป(ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๕๔๐ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ ดังนี้

/ชื่อ-สกุล...

ชื่อ – สกุล/ วุฒิการศึกษา/ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนหลังเลื่อน	ผลการประเมิน จากคณะ กรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. แพร่
๑.นางศิริรัตน์ โพธิ์งาม ปริญญาตรี(เอกคหกรรม) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	เทศบาล – วัดชัยมงคล (ช่วยราชการ ร.ร.เทศบาล วัดเหมืองแดง)	๐๖๔๑๓-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๗,๗๒๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๙,๒๒๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๒.น.ส.อัจฉรา - อินทรรุจิกุล ปริญญาตรี(เอกนาฏศิลป์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	เทศบาล – วัดเหมืองแดง	๐๖๔๒๖-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๑,๕๔๐บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๒,๑๖๐บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๓.น.ส.อมรพันธ์ - เขื่อนรอบเขต ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) ปริญญาโท (การประถมศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	เทศบาล – วัดเหมืองแดง	๐๖๔๓๙-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๒,๔๒๐บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๓,๒๓๐บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๔.น.ส.พาณี ปัญญาไวย ปริญญาตรี(พืชศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	เทศบาล – วัดเหมืองแดง	๑๑๒๕๑-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๑,๑๑๐บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๑,๖๑๐บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๕.นางศิริลักษณ์ ชาป่ง ปริญญาตรี (เอกดุริยางคศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	เทศบาล – วัดเหมืองแดง	๐๖๔๗๘-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๑,๙๘๐บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๒,๖๙๐บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๖.นางพัชรียา รัตนวงศ์ ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(บ้านและชุมชน)) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	เทศบาล – วัดเหมืองแดง (ช่วยราชการ ร.ร.เทศบาลวัด สวรรคนิเวศ)	๐๖๔๕๖-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๕,๖๙๐บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๗,๐๐๐บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐</u>

ฯลฯ

/ข้อพิจารณา...

<u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด สามารถเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน เลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๙,๙๐๐.-บาทต่อเดือนและให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.๔ โดยให้มีผล ดังนี้

๑. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป จำนวน ๕ ราย ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓๙๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป จำนวน ๖ ราย ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๕๔๐ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๓

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบ**

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓. เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลเด่นชัย รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล อัตราค่าตอบแทน ๖,๒๑๐ บาท ได้กระทำผิดวินัยของทางราชการ กรณีในระหว่างวันที่ ๓-๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ฯ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่สามารถแสดงให้เชื่อได้ว่ามีเหตุจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติ หน้าที่ได้ และในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้รับมอบหมายให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์ประจำโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย แต่ได้มอบหมายให้บุคคลอื่นอยู่เวรปฏิบัติหน้าที่แทนโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เทศบาลตำบลเด่นชัย ได้ลงโทษ ลดขั้นเงินค่าตอบแทนนายคมกฤษณ์ ฯ ๑ ขั้น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเด่นชัย ที่ ๕๒๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๔๕</u>

ข้อ ๒๓ ข้อ ๖๙ และข้อ ๘๑

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง</u>

ข้อ ๔๗ ข้อ ๔๘ ข้อ ๔๙ ข้อ ๕๐ ข้อ ๕๑ และ ข้อ ๕๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาต่อไป

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบ**

/ระเบียบวาระที่ ๖ ...

<u>ระเบียบวาระที่ 6</u> เรื่อง อื่น ๆ

<u>ประธาน ฯ</u> คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)สมปรารถนา ไพศาลศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสมปรารถนา ไพศาลศักดิ์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นพดล คำสม)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) เลือดไท วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเลือดไท วงศ์ใหญ่)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

****